

Mærsk

Emne

1. Klimarelaterede finansielle risici og nedbringelse af CO2-emission.
2. Ophugning af skibe.
3. Menneskerettigheder i værdikæden.

Mål

1. Tiltag til at sikre forretningen mod klimarelaterede finansielle risici, og rapportering (TCFD) om ledelsesmæssige tiltag i forhold til klimadagsordenen og nedbringelse af CO2-emissioner.
2. Ansvarlig ophugning af skibe.
3. Opmærksomhed på overholdelse af menneskerettigheder i Mærsk værdikæde.

Tiltag og udvikling

AkademikerPension har de seneste år på Mærsk's generalforsamlinger rost selskabet for at have forpligtet sig i forhold til Paris-aftalen og at have sat ambitiøse mål, som skal føre til CO₂-neutral drift i 2050. Sammen med EOS har AkademikerPension haft en række møder med Mærsk på vegne af investorsamarbejdet Climate Action 100+. Seneste møde var i marts 2022 i forlængelse af offentliggørelsen af Climate Action 100+ Net Zero Company Benchmark, hvori der findes en vurdering af en lang række selskabers – inklusive Mærsk's – håndtering af klimadagsordenen. På møderne har selskabet uddybet beskrivelsen af indsatsen i bredeste forstand fra teknologi og drift til organisation transparens. Seneste møde tog særligt udgangspunkt i rapportering omkring selskabets klimapolitiske indflydelse, som vi også tidligere har talt til på selskabets generalforsamlinger. Vi vil fortsætte vores opfølgning med Mærsk omkring selskabets rapportering om dets klimarelaterede lobbyaktiviteter og forbedring af selskabets score i **Climate Action 100+ benchmarket**.

Mærsk har de seneste år rapporteret om hvordan klimadagsordenen påvirker forretningen, og hvordan der ledelsesmæssigt tages hånd om det. Rapporteringen

tager udgangspunkt i TCFD, og der arbejdes på gradvist at forbedre datagrundlaget og øge gennemsigtigheden.

AkademikerPension bakker op om Mærskes deltagelse i **Ship Recycling Transparency Initiative**, hvor AkademikerPension er aktiv i gruppen af investor-interessenter. Selskabet gør en stor indsats for at forbedre standarderne på værfter i Indien, hvor udtjente skibe ophugges, og på at skabe større transparens blandt skibsejere vedrørende ophugning af skibe. Sideløbende anvendes anerkendte, certificerede ophugningsfaciliteter i Tyrkiet. Mærsk er opmærksom på potentielle overtrædelser af menneskerettigheder og tilsidesættelse af arbejdstagerrettigheder i værdikæden, og der er taget forskellige initiativer i samarbejde med branchen.

Som opfølgning på vores dialog med Mærsk omkring menneskerettigheder fremsatte vi sammen med LD Fonde i 2023 og igen i 2024 aktionærforslag på Mærskes generalforsamling. Aktionærforslagene opfordrede bestyrelsen til at styrke Mærskes transparens og offentlige kommunikation om selskabets due diligence for menneskerettigheder og håndtering af menneskerettighedsrisici. Mærskes bestyrelse valgte desværre i både 2023 og 2024 ikke at bakke op om forslagene, og forslagene blev derfor ikke vedtaget på generalforsamlingen.

Aktionærforslagene kan findes [her](#) (2023) og [her](#) (2024), og vores taler, som blev holdt på Mærskes generalforsamlinger, kan findes [her](#) (28. marts 2023) og [her](#) (14. marts 2024).

Vi fortsætter dialogen med selskabet også på dette punkt.

Opfølgning

Løbende opfølgning.